



ENSEIGNEMENT CATHOLIQUE
FONDAMENTAL

Appel à candidatures

La Fédération de l'Enseignement Fondamental Catholique
recrute, pour des fonctions exercées principalement pour le **diocèse de Liège**

**Un(e) conseiller(ère)¹ techno-pédagogique pour le soutien et l'accompagnement des écoles du diocèse
Chargé(e) de mission remplacé(e) par TEMPORAIRE**

Emploi vacant au 1^{er} septembre 2021

1. Le profil recherché

Les candidats disposeront des qualités suivantes.

Adhésion aux référents du réseau

- Projet éducatif (Missions de l'école chrétienne)
- Orientations pédagogiques (voir introduction des programmes)
- Programmes de la FédEFoC

Compétences numériques

- Avoir une bonne connaissance des enjeux numériques décrits dans l'avis n°3 du Pacte pour un Enseignement d'Excellence
- Avoir une bonne représentation de ce qu'est un environnement numérique de travail (ENT)
- Avoir des notions d'administration d'un environnement numérique
- Avoir une connaissance des possibles en matière d'E-management (gestion et sauvegarde de documents, collaboration et partage de ressources, communication, planification et monitoring du contrat d'objectifs, différenciation et suivi des élèves ,...)
- Avoir une vision claire des bénéfices et des limites du numérique au service des apprentissages y compris les modèles d'intégration du numérique dans les apprentissages (Modèle [SAMR](#)² ; [ASPID](#)³ , [DigcompEdu](#)⁴)
- Maîtriser les aspects techniques des outils numériques (Windows Office 365, Google suite education, Padlet, Jamboard,...)

Compétences rédactionnelles et communicationnelles

- Excellente maîtrise orale et écrite de la langue française
- Assertivité
- Communiquer avec efficacité et impact pour mobiliser et alimenter la réflexion des équipes éducatives sur le numérique
- Capacité de conduite de réunions efficaces

Compétences personnelles et relationnelles

- Dynamisme, créativité, rigueur, souci du travail bien fait
- Loyauté par rapport aux collègues et à l'institution
- Autonomie dans le travail et sens des responsabilités
- Motivation pour le changement et intérêt à développer continuellement ses compétences

¹ L'emploi, dans cet appel à candidatures, des noms masculins pour les différents titres et fonctions est épicène en vue d'assurer la lisibilité du texte.

² SAMR : **S**ubstitution, **A**ugmentation, **M**odification, **R**edéfinition

³ ASPID : **A**doption, **S**ubstitution, **P**rogrès, **I**nnovation, **D**étérioration

⁴ DigCompEdu : The European framework for **D**igital **C**ompetence of **E**ducations

Expériences souhaitables

- Expérience du numérique au service des apprentissages
- Expérience pédagogique au sein de l'enseignement catholique
- Expérience dans le soutien et l'accompagnement ou la formation d'équipes éducatives

2. Description de la fonction

Le conseiller techno-pédagogique accompagnera les écoles du diocèse dans leur réflexion sur **l'entrée dans la transition numérique** initiée par la Pacte pour un Enseignement d'Excellence.

Il accompagnera les directions dans la mise en place d'un environnement numérique de travail au sein de l'école ainsi que l'usage des outils numériques dans l'exercice du management et du leadership pédagogique.

Par ailleurs, il accompagnera les équipes éducatives dans leur réflexion sur l'utilisation des outils numériques au service de leur collaboration, de leur communication et du suivi des élèves.

Il accompagnera aussi les équipes éducatives dans l'utilisation du numérique au service des apprentissages.

Il collaborera enfin avec les autres services pédagogiques de la FédEFoC que sont les services de formation et de productions pédagogiques. Cette collaboration se traduira dans la prise en charge de formations et dans la production d'outils.

3. Prestations horaires

Le temps total des prestations du conseiller techno-pédagogique est à différencier du temps scolaire de l'enseignant. Il recouvre 37 h 30 réparties sur les 5 jours de la semaine, avec des prestations pendant les congés scolaires définies dans la convention signée par le conseiller avec le SeGEC. La disponibilité pour les écoles amènera le conseiller techno-pédagogique à travailler régulièrement après 16 h et occasionnellement en soirée. Son temps de travail est réparti en actions sur le terrain, en moments de préparation, de coordination et de formation.

4. Les conditions d'accès et de détachement

4.1. Accès à la fonction

- Être directeur ou enseignant engagé à titre définitif dans l'enseignement fondamental, secondaire ou supérieur pédagogique non universitaire.
- Être domicilié de préférence dans la province de Liège.

4.2. Détachement

- Si perspective d'engagement, le candidat devra recevoir l'accord de son PO pour obtenir son congé pour mission.
- **Il sera engagé dans le cadre d'un congé pour mission remplacé par TEMPORAIRE. Il signera une convention de détachement avec le SeGEC.**
- Il conservera la situation administrative, financière et barémique qu'il occupait effectivement dans son établissement d'origine.
- La durée du mandat est de 6 ans renouvelable moyennant évaluation positive au bout de la première année.
- Détachement à temps plein (pas de possibilité de temps partiel).
- Le conseiller techno-pédagogique doit avoir accès à un véhicule personnel pour ses déplacements. Les frais de déplacement sont remboursés.
- Une indemnité forfaitaire de 86,76 euros brut par mois.

5. Ce que la FédEFoC vous offre

- Une opportunité de dynamiser votre carrière, au sein d'une équipe dynamique et enthousiaste.
- Une vision élargie et approfondie du réseau de l'enseignement catholique et du système scolaire.
- Un travail diversifié et enrichissant.
- De l'autonomie dans le travail.

6. Modalités de recrutement

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae et d'une lettre de motivation, doivent être envoyées par **courriel** à l'attention de Monsieur Luc MICHIELS, conseiller au soutien et à l'accompagnement coordonnateur à l'adresse suivante luc.michiels@segec.be en indiquant bien la référence ci-dessous :

CTPLG-T-ART6

Les candidatures devront nous parvenir pour le **15 août 2021** au plus tard.
Le comité de sélection examinera les candidatures en vue de proposer un éventuel entretien.

Tout renseignement complémentaire peut être obtenu auprès de
Luc MICHIELS, conseiller au soutien et à l'accompagnement coordonnateur
luc.michiels@segec.be
0474 27 79 13

*