



APPEL À CANDIDATURE

L'enseignement catholique scolarise un élève sur deux dans l'enseignement obligatoire et un étudiant sur deux dans l'enseignement supérieur non-universitaire en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Le Secrétariat général de l'enseignement catholique (SeGEC) fédère les écoles fondamentales, secondaires, les Hautes Écoles et les Écoles supérieures des Arts, les établissements de promotion sociale catholiques ainsi que les Centres PMS libres. Dans le cadre de ses missions d'accompagnement et de soutien aux écoles, le SeGEC recrute pour sa Cellule de Soutien et d'Accompagnement (CSA) un(e) :

Conseiller au soutien et à l'accompagnement des pratiques pédagogiques en Éducation physique

Contexte

Vous serez amené à travailler à la Cellule de Soutien et d'Accompagnement de la Fédération de l'Enseignement secondaire (FESeC).

Missions

Le Conseiller au soutien et à l'accompagnement se rend en école pour accompagner les équipes d'enseignants. Les missions répondent aux demandes et besoins d'accompagnement exprimés par les établissements scolaires.

Après un temps d'analyse, le conseiller et les enseignants, en concertation avec la Direction, contractualisent un parcours d'accompagnement centré sur un objet défini ensemble, dans le respect de la professionnalité existante des enseignants.

En cette période de transformation intense de l'école :

- Il apporte sa contribution spécifique sur le volet disciplinaire et participe ainsi à l'amélioration du système éducatif telle qu'attendue dans le cadre du Pacte pour un enseignement d'excellence ;
- Il accompagne les équipes pédagogiques et éducatives dans la préparation et la mise en œuvre des différentes réformes liées au Pacte pour un enseignement d'excellence ;

- Il promeut les innovations pédagogiques en soutien à la motivation et la réussite des élèves et veille à outiller les équipes pour ce faire ;
- Il contribue au développement professionnel des enseignants dans le cadre de projets spécifiques disciplinaires, mais aussi interdisciplinaires ;
- Il remplit ses missions en cohérence avec les orientations de la FESeC et de la CSA et adhère aux textes de référence (*vision de la FESeC ; vision 3 à 5 ans de la CSA et le Guide pour l'agir professionnel*) ;
- Il remplit sa mission sous la responsabilité d'un conseiller relai, qui lui attribue ses missions, seul ou avec des collègues ;
- Il travaille de concert avec les directions et leurs équipes pédagogiques et éducatives, selon la spécificité de la demande, dans le cadre du contexte et du projet de l'école ;
- Il veille à soutenir le leadership pédagogique de la direction et promeut le travail collaboratif entre enseignants ;
- Il promeut des démarches qui valorisent l'intelligence collective tout en acceptant que chaque acteur concerné par l'accompagnement ne soit pas au même stade de connaissance et de pratique ;
- Il contribue à nourrir une démarche de réflexivité pour lui-même et pour les personnes qu'il accompagne à partir de son regard extérieur et de ses questionnements ;
- Il vise au développement de l'autonomie de chaque personne accompagnée ;
- Il établit une relation de communication professionnelle avec l'équipe accompagnée.

Profil souhaité

- Vous êtes membre à titre définitif du personnel de recrutement, de sélection ou de promotion d'un établissement de l'Enseignement libre catholique et obtenir l'accord de son P.O. pour bénéficier d'un congé pour mission ;
- Vous possédez un véhicule et un permis de conduire ;
- Vous vous engagez à suivre la formation initiale organisée pour les conseillers au soutien et au pilotage ;
- Vous adhérez et vous partagez les valeurs et la mission de l'école chrétienne ;
- Vous faites preuve en toutes circonstances de loyauté institutionnelle.

Vous disposez :

- D'aptitudes à l'accompagnement des professionnels de l'éducation (écoute de la demande, respect du rythme et de l'expertise de chacun, problématisation et construction d'un dispositif) ;
- De dispositions communicationnelles pour encourager le travail collaboratif et valoriser l'intelligence collective au sein des équipes ;
- De compétences relationnelles (écoute, empathie, tact, négociation...)
- De connaissances sur les objectifs et les chantiers du Pacte pour un enseignement d'excellence ;

- De compétences organisationnelles (être ordonné, méthodique et rigoureux) ;
- De compétences informatiques (utilisation des outils de communication numérique) ;
- D'une aisance dans l'expression écrite et orale.

Nous offrons

- Un mandat à temps plein, pour une durée de 6 ans (une évaluation est prévue au terme de la 1^{ère} année et de façon bisannuelle sur base d'une lettre de mission). Ce mandat est renouvelable ;
- Une entrée en fonction dès que possible ;
- Une fonction constituée de responsabilités et d'activités variées, qui offre l'opportunité de contacts au sein du SeGEC et avec les acteurs de l'enseignement ;
- Une même situation barémique que si vous exerciez effectivement votre fonction dans votre établissement ;
- Des indemnités pour les frais de déplacements et de bureau ;
- Un travail au sein d'une équipe motivée et dynamique ;
- Un environnement de travail stimulant ;
- Une accessibilité aisée via les transports en commun ;
- Une formation initiale de 80h dont 40 en réseau, avec participation à des temps d'échanges avec ses pairs, à des formations continues dans le domaine de l'accompagnement des professionnels de l'éducation et dans le champ des sciences de l'éducation et des sciences humaines.

Procédure pour postuler

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae et d'une note détaillée de motivation pour la fonction (deux pages A4), doivent parvenir pour le **31 janvier 2023** au plus tard, par courriel à

Pierre Scieur, conseiller coordonnateur de la CSA de la FESeC

pierre.scieur@segec.be

Une copie sera également envoyée à delphine.mathieu@segec.be

Des renseignements peuvent être obtenus auprès des conseillers relais pour les pratiques pédagogiques :

Jean-Pierre Darimont jeanpierre.darimont@segec.be et Vincent Michiels vincent.michiels@segec.be

Une première sélection sera opérée sur base de la qualité du dossier de candidature. Les candidats retenus seront invités pour une épreuve écrite.

Un entretien sera organisé pour les candidats retenus à l'issue de l'épreuve écrite.