

APPEL À CANDIDATURES

Un.e Techno-pédagogue (mi-temps)

Contexte

Le Secrétariat général de l'enseignement catholique ([SeGEC](#)) recrute pour sa Direction de l'Enseignement pour Adultes, un(e) techno-pédagogue à mi-temps, **pour une entrée en fonction en date du 17 août 2026**.

En tant que conseiller.ère techno-pédagogique, vous êtes désigné.e comme expert.e pédagogique et technique dans une fonction enseignante de l'enseignement secondaire supérieur pour laquelle vous possédez un titre de capacité et sa composante pédagogique.

Membre du personnel de l'enseignement de promotion sociale catholique, vous travaillez sous l'autorité hiérarchique de la Directrice de l'Enseignement pour adultes catholique.

Missions

Vos missions entrent en lien avec la stratégie de développement de la techno-pédagogie en Enseignement pour Adultes, définie par la Direction de l'Enseignement pour Adultes, et en lien avec la réforme « Contrat 2035 ». Elles consistent à :

- 1° conseiller les Pouvoirs organisateurs dans l'élaboration de projets numériques portant sur la conception, la production, le choix et l'utilisation des méthodes, techniques et matériels ;
- 2° soutenir les enseignant.e.s du réseau dans le choix et l'utilisation des outils numériques en articulation avec leurs pratiques pédagogiques pour développer la stratégie numérique d'établissement ;
- 3° aider les apprenant.e.s et les enseignant.e.s du réseau à l'utilisation du matériel disponible ou obtenu dans le cadre d'appel à projets ;
- 4° participer à des rencontres périodiques inter-réseaux, multidisciplinaires ou non, organisées par le Centre de Ressources Pédagogiques en vue de faire connaître les pratiques développées et les ressources mutualisées.

Pour une charge à mi-temps, en étroite collaboration avec les conseiller.ère.s pédagogiques du réseau, vous aurez à soutenir l'ensemble de la dynamique techno-pédagogique dans une mission alliant veille, accompagnement et montée en puissance des pratiques numériques. Plus précisément, vous pourriez être amené. e à :

- Accompagner les membres du personnel, chargé.es de cours ou non, en matière de choix et d'utilisation des outils numériques en articulation avec leurs pratiques pédagogiques et en cohérence avec le plan de développement numérique et le projet pédagogique de l'établissement ;
- Soutenir vos collègues dans la conception et la réalisation de productions plurimédias ainsi que dans la mise en forme, l'édition, la publication et le transfert de contenus ;
- Développer une offre d'accompagnement individualisée des membres du personnel pour la planification, la conception, la réalisation et l'évaluation de stratégies et de scénarios pédagogiques exploitant les technologies ;
- Participer à l'évaluation des pratiques utilisant le numérique et l'IA ;
- Accompagner les étudiants dans l'utilisation des outils hardware et software disponibles dans l'établissement et/ou personnels (BYOD) ;
- Proposer des solutions exploitant des outils numériques pour les aménagements raisonnables ;
- Contribuer à la gestion du matériel mis à disposition et de son entretien ;
- Participer à la gestion et à l'administration des espaces numériques de travail, notamment en termes d'architecture ;
- Après avoir identifié les besoins, développer et mettre en place une offre de formation collective relative à l'utilisation des outils numériques disponibles dans l'établissement, tant pour les membres du personnel que pour les étudiant.es ;
- Mener une veille prospective sur l'évolution des techniques et technologies de l'information et de la communication appliquées à l'enseignement à destination d'adultes en reprise d'études ;
- Participer à des rencontres périodiques avec d'autres techno-pédagogues, notamment à l'administration, en vue de partager les pratiques développées et les ressources disponibles ;
- Développer la collecte et l'analyse de toutes données utiles pour le pilotage pédagogique des actions numériques dans l'établissement ;

- Conseiller les pouvoirs organisateurs et les directions pour la prise de décisions et pour l'élaboration de projets numériques portant sur la conception, la production, le choix et l'utilisation des méthodes, des techniques et des matériels ;
- Identifier et prioriser les tâches à effectuer pour développer ou maintenir une offre de qualité en termes d'infrastructures numériques (hardware/software/connectivité) ;
- Proposer des plans d'investissements visant à maintenir ou à renforcer la capacité de l'établissement à répondre aux évolutions techniques et méthodologiques notamment au regard des évaluations internes ou externes de la qualité ;
- Participer à la recherche de sources de financement pour les infrastructures numériques, notamment par la contribution à la rédaction de projets en vue de solliciter des subsides.

Profil souhaité

- Être titulaire d'un titre de capacité et composante pédagogique (CAP, AESS, AESI, CAPAES...) pour exercer une fonction de la catégorie du personnel directeur et enseignant de l'enseignement secondaire supérieur de promotion sociale ;
- Avoir une expérience dans le développement du numérique et des TICE au service de la pédagogie des adultes en particulier et disposer d'une expérience de la formation ou de l'enseignement des adultes sont des atouts ;
- Avoir une expérience dans la gestion de parc informatique et dans la résolution technique de problèmes informatiques et de réseau constitue un atout ;
- Très bonne maîtrise de Moodle et d'Office 365 ;
- Avoir la maîtrise des outils et techniques de l'information et du numérique et de leur mise en place au service de la pédagogie des adultes ;
- Faire preuve d'esprit d'équipe, de capacités d'écoute et de communication, de capacités de négociation, de gestion du stress, et d'une orientation vers les résultats ;
- Allier sens de l'analyse et de la synthèse, rigueur et méthode ;
- Être capable de développer des processus de formation ;
- Faire preuve de loyauté, d'un sens de l'éthique et de fiabilité ;
- Capacité à partager et mutualiser des documents, informations, et ressources dans le cadre d'un travail en réseau avec l'utilisation des outils de travail collaboratif ;
- Attitude proactive de veille pédagogique et institutionnelle ;
- Capacité à l'accompagnement pédagogique des chargé.es de cours voire des directions dans le domaine du numérique et des TICE ;
- Être prêt.e à se déplacer sur le territoire de la FWB.

Nous offrons

Un contrat d'Enseignant.e temporaire renouvelable, avec :

- un travail au sein d'une équipe motivée et dynamique ;
- un environnement de travail stimulant et bienveillant ;
- un équilibre vie familiale et vie professionnelle ;
- une possibilité de télétravail (2j/sem.) ;
- des possibilités de formation ;
- une accessibilité aisée via les transports en commun.

Procédure pour postuler

Les candidatures, accompagnées d'un curriculum vitae, d'une lettre de motivation, et d'une copie de votre/vos diplôme(s) sont à adresser **au plus tard pour le 7 juin**, par mail, à Jeny CLAVAREAU, Directrice : jeny.clavareau@segec.be.

Les candidat.e.s dont le dossier aura été retenu, seront invité.es à présenter un test sélectif suivi d'un entretien.

Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus, par mail, auprès de Mathieu POUILLON, Conseiller Andragogique : mathieu.pouillon@segec.be